

Hållbarhetsrapport

2023



Skifsforsen, Vansbro - en andel av vårt avtal med förnyelsebar energi kommer från vattenkraft



Innehållsförteckning

1-2

Om Liljas Plast Group

3

Styrning

4

Vår VD har ordet

5-6

Våra prioriteringar

7-16

Vårt hållbarhetsarbete

17-18

Samhällsengagemang

19-21

Målsättningar



Om Liljas Plast Group

Liljas Plast Group utgörs av Liljas Plast AB, Polymed Hygienic AB, Polymega i Lagan AB, Bobe Plast AB och Liljas Plastic Suzhou Ltd, där Liljas Plast AB är moderbolaget. Bolagens olika styrkor och kompetens gör Liljas Plast Group till en komplett legotillverkare av högkvalitativa och skräddarsydda produkter. Vi är fem olika bolag som delar samma värdegrund.

Vår bolagsgrupp producerar avancerade komponenter till industrin med huvudfokus på formsprutning av tekniskt formgods och plastdetaljer i högpresterande termoplaster, silikon och gummi.

Visionen är att alltid vara i teknikens framkant och att vara en nyckelaktör när nya tekniker och material introduceras på marknaden. Konceptet är att jobba med högpresterande tekniska material och att vara våra kunders förlängda utvecklingsavdelning. Vårt mål är att alltid hålla en hög servicenivå med snabba beslutsvägar och en effektiv produktion. Idag levererar vi till både små och stora företag över hela världen.

Den här hållbarhetsredovisningen avser Liljas Plast AB, Polymed Hygienic AB, Polymega i Lagan AB samt Bobe Plast AB. Liljas Plastic Suzhou Ltd omfattas ej av denna rapport.

Kort om vår historia

Liljas Plast grundades 1964 som ett privatägt familjebolag och är det än idag.

Vi har vårt ursprung i Gnosjöregionen som kännetecknas för sitt samarbete, engagemang och förmåga att ta sig an utmaningar – en inställning känd som Gnosjöandan. Inställningen applicerar vi på alla bolag inom gruppen. Liljas Plast Group tar ansvar för vår allas gemensamma framtid genom att sätta hållbarhet i fokus. Vi vill skapa en attraktiv arbetsplats som är lönsam och robust över tid, det är hållbarhet för oss



Styrning

Vår styrelse och ledning har det yttersta ansvaret för denna hållbarhetsrapport. Det dagliga arbetet leds av vår hållbarhetsansvarig Madeleine Johansson och utförs av en hållbarhetsgrupp.

Under 2022 och 2023 har gruppen anlitat konsulter från Aspia AB för att, genom workshops inom miljömässig och social hållbarhet, öka kunskapen om hållbarhet bland medarbetare, bedöma väsentliga områden och fastställa kort- och långsiktiga mål. Vi använder ledningssystemet Acture som syftar till att effektivisera och underlätta måluppföljning inom hållbarhetsarbetet.

Vi omfattas inte av några formella krav på hållbarhetsrapportering utan vi har valt att upprätta en frivillig hållbarhetsrapport som speglar vårt arbete, då våra intressenter och kunder efterfrågar sådan information i allt högre grad.

Vi är certifierade enligt ISO 14001:2015 vilket säkerställer god planering, utförande samt uppföljning av vårt miljöarbete. Vi har även intressenter som ställer krav kopplade till kvalitet och för att garantera att vi möter deras behov på bästa sätt är vi även certifierade enligt ISO 9001:2015.

Liljas Plast Group har följande policys och styrdokument: Kvalitets- och miljöpolicy, Arbetsmiljöpolicy, Antikorruptionspolicy, Brandskyddspolicy, Diskrimineringspolicy, IT-policy, Policy mot barnarbete, Alkohol- och drogpolicy samt en Uppförandekod för anställda och leverantörer, vilka syftar till att säkerställa regelefterlevnad och konsekvent hantering. Våra policys revideras årligen och utgör en viktig del i introduktionen av nya medarbetare.

*Madeleine Johansson,
Hållbarhetsansvarig*



Vår VD har ordet

Hållbarhet har under lång tid funnits med som en integrerad del i Liljas Plast Group och det är med stolthet och glädje som vi för andra året presenterar vår hållbarhetsrapport. Vi har alltid prioriterat att skapa en hållbar och trygg framtid för våra kunder, leverantörer och anställda. Det är av yttersta vikt att våra intressenter känner och ser att vi tar ett stort ansvar för vår gemensamma framtid. Vi är ödmjuka för de utmaningar vi står inför men även väldigt stolta över de framsteg vi tagit under 2023.

Vårt strategiska arbete ger oss möjlighet att reflektera över vår påverkan och göra aktiva val för att främja såväl miljömässig som social och ekonomisk hållbarhet. Miljömässig hållbarhet och vårt klimatavtryck är en otroligt viktig del för Liljas Plast Group, våra kunder, leverantörer och anställda. Vi är alla en del av klimatlösningen och vi arbetar hårt för att aktivt sänka vårt klimatavtryck samt inspirera våra kunder att göra hållbara val. Liljas Plast Group strävar efter att ständigt ligga i teknikens framkant och anta nya utmaningar även om vi är ödmjuka för områdets komplexitet. Vi är inte felfria men vi kan garantera att vi tar frågan på största allvar. Under 2023 har stort fokus legat på att öka återvinningen i vår produktion vilket vi kommer fortsätta med under 2024.

Vi har även genomfört en rad konkreta insatser inom social hållbarhet som också återspeglas i våra resultatindikatorer såsom ökad medarbetarnöjdhet, ökat nyttjande av friskvårdsbidrag och hög frisknärvaro. Våra medarbetare är våra viktigaste resurser och det är en självklarhet att erbjuda dem en säker arbetsmiljö och se till att vi alla mår bra på vår arbetsplats.

Vi ser ljusst på framtiden trots omvärldens oroligheter som skakat om våra samhällen under de senaste åren. Tillsammans gör vi skillnad!

Peter Johansson
VD, Liljas Plast Group



Våra prioriteringar

Att definiera väsentlighetsområden är det första steget i hållbarhetsarbetet. De skapar förutsättningar för ett effektivt arbete som genererar största möjliga positiva förändring.

Vi har baserat vår väsentlighetsanalys på möjligheterna att bidra till FNs 17 globala mål för hållbar utveckling. I bedömningen har utgångspunkterna varit bransch och geografiska placering. Hänsyn har även tagits till våra viktigaste intressenters förväntningar. Under år 2022 gjorde vi en branschstudie för att identifiera vilka hållbarhetsområden som är mest relevanta. Under 2023 skickade vi ut en enkät till medarbetarna för att undersöka vilka områden de tycker att vi bör prioritera. Baserat på dessa analyser har vi beslutat att prioritera tre väsentlighetsområden/globala mål.

Intressentanalys

Intressenter	Dialoger	Prioriterade områden
Kunder	<ul style="list-style-type: none">• Webbssidor	<ul style="list-style-type: none">• Reducera utsläpp av växthusgaser• Hållbara transporter• Resurseffektivitet• Ansvarsfull avfallshantering• Ansvarsfull kemikaliehantering• Motverka diskriminering• Goda arbetsvillkor• Motverka korruption
Medarbetare	<ul style="list-style-type: none">• Undersökning	<ul style="list-style-type: none">• Motverka diskriminering• Goda arbetsvillkor• Ekonomiskt tillväxt• Innovation• Teknisk utveckling
Leverantörer	<ul style="list-style-type: none">• Webbssidor• Mail och telefon	<ul style="list-style-type: none">• Klimatanpassning• Hållbar energi• Goda arbetsvillkor
Finansiärer	<ul style="list-style-type: none">• Mail	<ul style="list-style-type: none">• Reducera utsläpp av växthusgaser
Kommuner	<ul style="list-style-type: none">• Webbssidor	<ul style="list-style-type: none">• Motverka föroreningar• Resurseffektivitet• Goda arbetsvillkor



Väsentlighetsområden

Mål 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Målet handlar om att verka för varaktig ekonomisk tillväxt som inte sker på bekostnad av sociala och miljömässiga aspekter. Våra medarbetares kompetens och engagemang är en stor tillgång för Liljas Plast Group.

Mål 9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Målet handlar om att bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation och ett hållbart näringsliv. Eftersom Liljas Plast Group är inriktad på produktion av högtekniska komponenter till industrin har vi höga krav på kvalitet och tillverkningsprocesser som sker enligt nollfelsprincipen.

Mål 12. Hållbar konsumtion och produktion

Målet handlar om att säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster genom ansvarsfull hantering av avfall och resurseffektivisering. Därav strävar vi efter att effektivisera vår resursanvändning.

Vårt hållbarhetsarbete

För Liljas Plast Group är hållbarhet ett prioriterat område som får allt större utrymme i organisationen. De senaste två åren har vi formulerat långsiktiga hållbarhetsmål, implementerat ledningssystemet Acture, gjort kompetenshöjande insatser och framsteg inom de tre fokusområdena miljö, social hållbarhet och styrning. Vi strävar dock efter att hela tiden utvecklas och vidga vårt ansvarstagande.

Under år 2023 har vi gjort följande konkreta insatser:

- Utökat våra långsiktiga mål med ett miljömässigt mål om att halvera vårt klimatavtryck till år 2030.
- Höjt friskvårdsbidraget.
- Anordnat en hälsovecka och hälsotävling.
- Infört gemensam pausgympa för samtliga medarbetare som hålls två gånger om dagen.
- Investerat i våra lokaler där vi fräschat upp och förbättrat ventilation och belysning.
- Bytt till endast förnyelsebar energi på alla våra enheters elavtal.
- Bytt ut äldre energislukande maskiner till mer energisnåla alternativ.
- Fokuserat på att öka återvinningen i vår produktion där vi bland annat hittat uppköpare av vårt produktionsspill och sett över våra malningskvarnar. Vi kommer behålla fokuset på ökad återvinning under 2024 och hoppas kunna redogöra våra insatser närmare.
- Samtliga av våra A-leverantörer har signerat vår uppförandekod eller har en egen som vi godkänt. Målet var att 95 procent av våra A-leverantörer skulle signera uppförandekoden under 2023. Vi är nöjda över att ha uppnått målet och att vi har nära samarbeten med våra leverantörer.



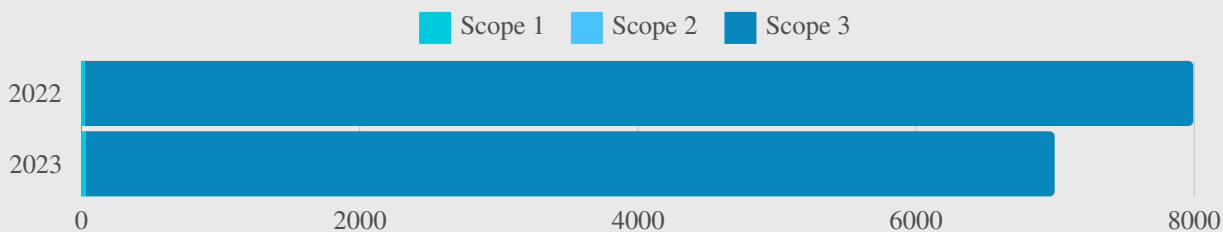
Miljömässig hållbarhet

Vår produktion kräver både energi- och vattenanvändning och vi använder oss av många olika typer av material. För att minska vår miljöpåverkan mäter vi och följer upp relevanta nyckeltal som kopplas till våra prioriterade områden inom hållbar konsumtion, produktion och industri.

Total klimatavtryck baserat på GHG-protokollet

Vi beräknar vårt klimatavtryck baserat på den globala standarden Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollet). Klimatavtrycket mäts i koldioxidequivaler (CO₂e) och beräkningen omfattar Liljas Plast AB, Bobe Plast AB, Polymed Hygienic AB och Polymega i Lagan AB. Ägandet i det kinesiska bolaget (Liljas Plastic Suzhou Ltd) är inte med i scopet. Detta är samma systemgräns som används i övriga hållbarhetsrapporten. De absoluta utsläppen har minskat med 12 procent jämfört med basåret 2022. Sett till omsättning har de absoluta utsläppen minskat med 25 procent per omsatt miljon. Minskningen har skett inom scope 3. Datakvalitén har förbättrats för flertalet datapunkter sedan 2022.

En basårsjustering har gjorts för 2022 för att bättre spegla verkliga utsläpp och möjliggöra en mer relevant jämförelse mellan åren. Det reviderade resultatet för basåret är omkring 10 procent lägre än det tidigare beräknade resultatet. 99 procent av vårt klimatavtryck ligger i Scope 3 (indirekta utsläpp) där våra inköp av plaster är den största utsläppsdrivaren. Tillsammans med våra kunder arbetar vi aktivt med att välja material med minsta möjliga miljöpåverkan som samtidigt håller den kvalitet och har de egenskaper som krävs för slutprodukten.



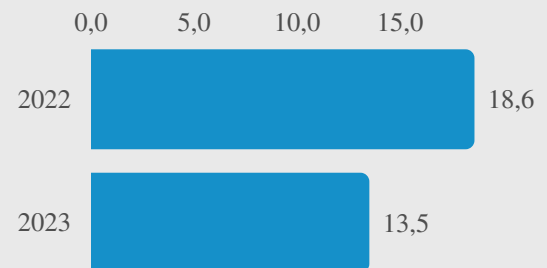
Total energiförbrukning (kWh) av förbrukat material i kg

Diagrammet visar total energiförbrukning under två år. Vår produktion är energikrävande och förbrukningen styrs av hur mycket vi producerar och säljer. Idag har alla våra svenska bolag elavtal med förnybar energi.



Total vattenförbrukning (kbm) av förbrukat material i ton

Diagrammet visar totala vattenförbrukningen av förbrukat material under två år. I produktionen går det åt en del vatten och därför mäter vi vår årliga förbrukning. Under 2022 hade vi onormalt hög vattenförbrukning, detta är kopplat till ett läckage. Under kommande år är planen att installera ett slutet kylsystem för att minska vattenförbrukningen.



Andel brännbart avfall av förbrukat material

Andelen brännbart avfall av förbrukat material under två år, 11 procent 2022 och 2023. År 2028 ska vi ha minskat vår mängd brännbart avfall med 30 procent med referensår 2022. Vi beräknar andelen brännbart avfall i relation till mängden förbrukat material. Under 2024 ska vi undersöka hur vi kan minska vårt brännbara avfall genom att separera kassationer från produktion och brännbart avfall.

11%

Hållbara affärer

För att skapa den mest kvalitativa produkten med minsta möjliga klimatpåverkan krävs ett nära samarbete mellan Liljas Plast Group, materialleverantörer och kunder. Vi är stolta över de framgångsrika partnerskapen och de gemensamma insatserna för att nå detta mål.

Genom samarbetet försöker vi påverka våra kunder att använda material med så låg miljöpåverkan som möjligt. Vi har ett tydligt exempel där kunden har valt en PP-kvalitet med låg klimatpåverkan. Prototyperna av den tänkta produkten har genomgått omfattande tester och planeras för provning i början av 2024. Målet är att ersätta Polyamid 12 med PP-plasten. Polyamid 12 är känd för sin låga fuktupptagning vilket är nödvändigt i applikationen men genererar samtidigt ett högt klimatavtryck, med den miljövänligare PP-plasten sänker vi klimatavtrycket avsevärt men med bibehållen funktion.

Ett framträdande fokusområde för Liljas Plast Group är inom Scope 3, där kundens val av material utgör hela 74 procent av vårt klimatavtryck. Kunden efterfrågar ofta alternativa material med lägre klimatpåverkan. Vi strävar efter att balansera dessa önskemål med hänsyn till plastens mångsidighet och miljöpåverkan. Säkerställande av produktens funktion och kvalitet över tid är en prioritet.

Det finns ett stort engagemang från både leverantörer och kunder att arbeta med hållbarhetsfrågor. För att öka kunskapen om olika materialval erbjuder Liljas Plast Group utbildningar om plastens positiva och negativa egenskaper. Målet är att informera och inspirera intressenter att göra välgrundade och hållbara materialval. Framöver kommer vi inkludera CO₂-avtrycket i våra offerter och om möjligt föreslå mer hållbara alternativ för att underlätta för kunder att göra medvetna val.

Genom att använda återvunnet material kan vi minska vårt klimatavtryck med hela 90 procent. Trots detta erkänns att återvunnen plast har något begränsat användningsområde på grund av vissa kvalitetsskillnader gentemot nyproducerad plast.



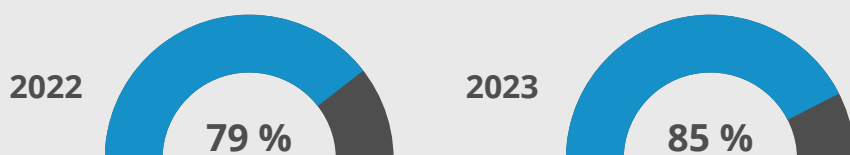


Social hållbarhet

Det är viktigt för oss att våra medarbetare arbetar under goda och säkra förhållanden samt att de mår och trivs bra på jobbet. Liljas Plast Group eftersträvar snabbast möjliga ledtider med hårda krav på precision och kvalitet. Det ställer höga krav på rutiner och på personalens kunskaper. I vårt arbete kan det även förekomma monotona moment i produktionen. Därav följer vi även upp den fysiska och psykosociala arbetsmiljön genom regelbundna enkätundersökningar.

Medarbetarnöjdhet

Diagrammen visar medarbetarnöjdhet i procent under två år. Statistiken baserar på en årlig medarbetarenkät där varje fråga kan få 1-4 poäng. Resultaten summeras och medelpoängen divideras med maxpoängen. Målet framåt är att medarbetarnöjdheten ska fortsätta ligga på minst 75 procent. Vi är stolta att vi under 2023 lyckats höja den redan höga andelen med sex procentenheter och ser det som ett resultat av de sociala initiativ vi genomfört under året.



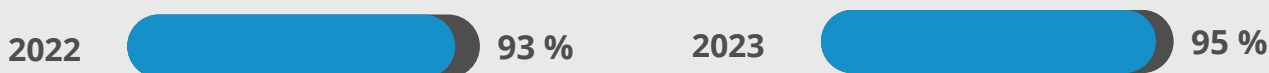
Genomsnittlig arbetstid

Statistiken visar medelvärdet för genomsnittlig årsarbetstid under två år.

2022 **6,4 år** 2023 **6,5 år**

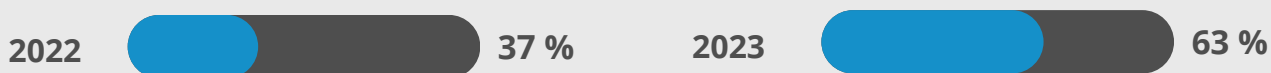
Frisknärvaro

Diagrammen visar andelen frisknärvaro hos våra medarbetare under två år.



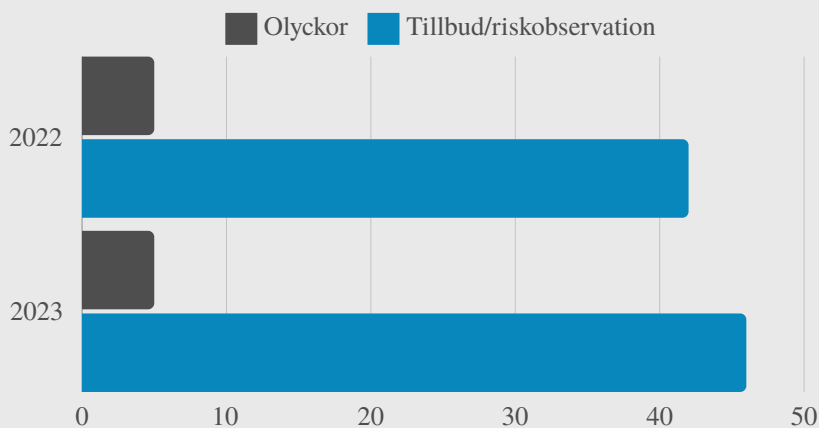
Nyttjandegrad av friskvårdsbidrag

Diagrammen visar andelen nyttjandegrad av friskvårdsbidrag under två år. Vi har under året höjt friskvårdsbidraget och uppmuntrat våra medarbetare att nyttja bidraget i större utsträckning vilket vi ser gett resultat. Målet är att under 2024 öka friskvårdsbidraget med 50 procent med år 2022 som referensår.



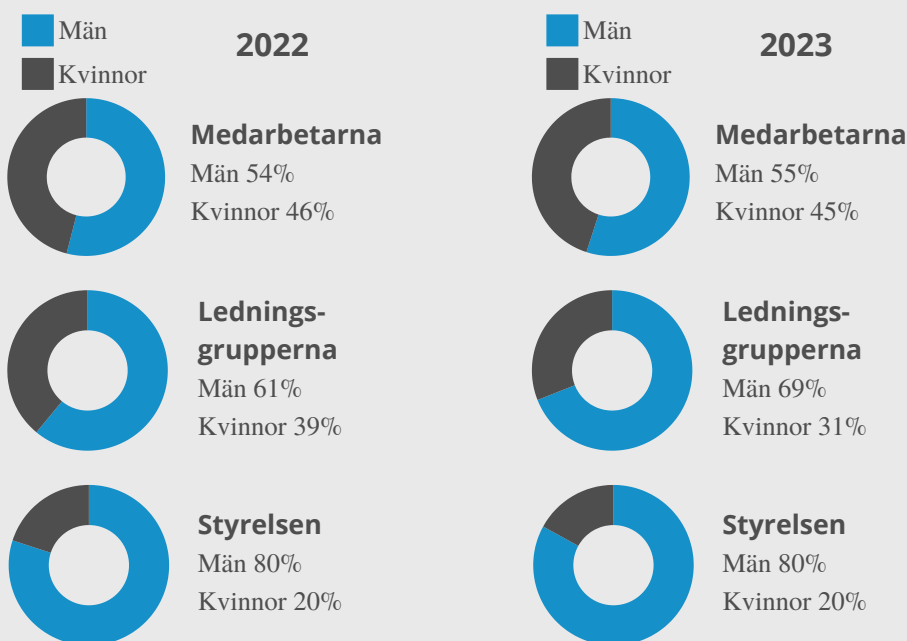
Olyckor och tillbud/riskobservation

Diagrammet visar antalet olyckor och tillbud/riskobservation under två år. Vi uppmuntrar vår personal till att tillbuds/riskobservations- och olycksrapportera. Tillbud/riskobservation ser vi som en möjlighet till förbättring i vår arbetsmiljö, därför är vi nöjda med att diagrammet visar fler tillbud/riskobservationer än olyckor per år. För att minimera risken för skador och olyckor har vi bland annat fortlöpande brandronder, skyddsronder samt riskbedömningar.



Könsfördelning

Tabellen visar antal och andel kvinnor och män bland medarbetare, i ledningsgruppen och i styrelsen under två år.



Företagsaktiviteter

I våra bolag försöker vi alltid fira goda resultat, kunddagar och högtider tillsammans. Under 2023 har vi anordnat en hel del sociala aktiviteter vilka vi tror varit bidragande till bland annat den ökade medarbetarnöjdheten. Nedan har vi sammanställt ett kollage med ett urval av några aktiviteter.





Hur upplever du våra kunders intresse för hållbarhetsfrågor?

“Vi ser en ökad efterfrågan och ett nytt engagemang kring hållbarhet och smarta materialval som vi inte såg för några år sedan. Idag har vi ett aktivt samarbete med våra kunder och leverantörer för att hitta den bästa lösningen. Vi ser även fler metallersättningsprojekt hos oss, där kunder ser mervärdet i att byta exempelvis aluminium, zink eller mässing mot lämplig plast, som resulterar i reducerad vikt och minskat behov av efterbearbetning vilket i sin tur ger ett lägre klimatavtryck.” - Håkan, Platschef, Polymega



På vilket sätt kan du bidra till social eller miljömässig hållbarhet i din yrkesroll?

“Jag kan bidra till miljömässig hållbarhet genom att spara på resurser, exempelvis genom att använda mindre papper, vatten och el, stänga av lampor och datorer när de inte behövs. Jag kan återanvända och återvinna för att skydda miljön i stället för att slänga. Jag kan även hjälpa andra kollegor som behöver stöd. Lära ut och dela med mig av mina kunskaper. Små förändringar i hur vi arbetar kan göra stor skillnad!” - Sanela, Operatör, Liljas Plast



Hur trivs du inom Liljas Plast Group?

“Jag har gjort en utvecklingsresa från ställare till lageransvarig och den chansen är jag glad över. Jag trivs med ordning och reda samt att jag kan påverka mitt arbete. Jag har fått utvecklas mot en tjänst som passar min personlighet och mina egenskaper. Vidare ser jag positivt på att vi har utbyte mellan bolagen i gruppen, det visar på engagemang trots vår distans. Vi har bra kontakt med varandra, det finns alltid tid för frågor och svar!” - Albin, Lageransvarig, Bobe Plast

Samhällsengagemang

Vi som företag och våra medarbetare är en del av samhället i stort. Därför ser vi till att främja och sponsra flera olika lokala föreningar och idrottsverksamheter. Varje år deltar vi i ett samarbete med våra kommuner och lokala teknikgymnasium i det som kallas Industrinatten. Det innebär att elever i årskurs 8 får besöka olika företag i kommunen med syftet att skapa intresse för industrin och de gymnasieprogram som erbjuds. Utöver skolklasser tar vi även årligen emot andra typer av besökare såsom föreningar, kommuner och banker för att visa hur vi arbetar.

Under 2023 har Polymega haft öppet hus där vi välkomnat intresserade personer till fabriken för en rundvandring. Vi bjöd på mat och dryck och besökarna fick lov att testa en maskin. Ett mycket uppskattat arrangemang som ökar intresset för vårt bolag och vårt samhällsengagemang.

Under hösten tog vi även emot en gymnasieelev, Carl Faletag, på vår enhet i Hillerstorp som valde att göra sitt gymnasiearbete hos oss inom mätteknik. Carl blev handledd av vår mättekniker Jasmin. På nästa sida har vi sammanställt en intervju med Carl.





Vad har du gjort för arbete hos oss?

Jag har gjort mitt gymnasiearbete om mätning och mätteknik genom att programmera en kordinatmätmaskin och ta fram mätprotokoll. Arbetet innefattar olika delar där förstudien i arbetet går ut på att ta fram vilka punkter som används. Huvuddelen och metoden går ut på programmeringen och hur programmet fungerar. Resultatdelen består av framtagning av mätprotokoll och jämförelse mot olika standarder och toleranser.

Vad har varit värdefullt för dig under tiden du har varit här?

All den hjälp jag har fått under tiden jag varit på plats har varit väldigt värdefull, alla jag träffat inom Liljas Plast Group har varit intresserade av det arbetet jag skriver. Att få hjälp på en hög nivå har gjort att jag fått en bra grund för mitt fortsatta skrivande. Det som dock varit mest värdefullt är det välkommandet jag fick! Alla arbetare är snälla och jag kände mig uppskattad. Jag har fått ett enormt stöd vilket också lett till bättre självförtroende i mitt arbete och att jag vill göra det så bra som möjligt.

Varför valde du Liljas Plast Group till ditt arbete?

Det fanns flera faktorer som vägde in i att det blev just Liljas Plast Group, dels hade Liljas Plast Group ett arbete som jag kände mig intresserad av, dels att jag skulle få lära mig något nytt från grunden då jag inte hade så mycket förkunskaper på området.

Jag fick även en väldigt bra känsla av Liljas Plast Group på det första mötet där jag kände att de verkligen ville göra arbetet tillsammans och att jag skulle få stöd från kunniga personer. Det har gjort att jag kunde spegla en god helhetsbild i mitt arbete. Dessutom vet jag att Liljas Plast Group är ett proffsigt företag som vill ligga i framkant vad gäller utveckling och har en bra värdegrund. Jag hade hört gott om företaget från personer som tidigare arbetat på Liljas Plast Group.

Målsättningar

Mål för 2024

År 2023 har varit ett år där vi haft stort fokus på vårt arbete inom social hållbarhet och vi är mycket nöjda och stolta över det vi åstadkommit. Under 2024 kommer vi upprätthålla arbetet inom social hållbarhet men i övrigt kommer stort fokus ligga på mer miljömässiga aktiviteter.

Under 2024 planerar vi att:

- Investera i resurseffektivitet och undersöka hur vi kan minska vårt brännbara avfall genom att separera kassationer från produktion och brännbart avfall. Vi ska bland annat inleda samarbete med aktörer som köper vårt produktionsspill.
- Vi kommer byta från oljepanna på en av våra enheter och istället borra för bergvärme samt installera ett slutet kylsystem för vatten. Detta gör att vi helt lämnar fossila bränslen för uppvärmning samt minskar vår vattenförbrukning.



Långsiktiga mål

År 2028 ska vi ha minskat vår mängd brännbart avfall med 30 procent i relation till förbrukat material.

Målet har koppling till våra väsentlighetsområden SDG 9 och SDG 12.

Till år 2030 ska vi halverat vår klimatavtryck med 2022 som referensår.

Målet har koppling till våra väsentlighetsområden SDG 9 och SDG 12.

Målet framåt är att medarbetarnöjdheten ska fortsätta ligga på minst 75 procent.

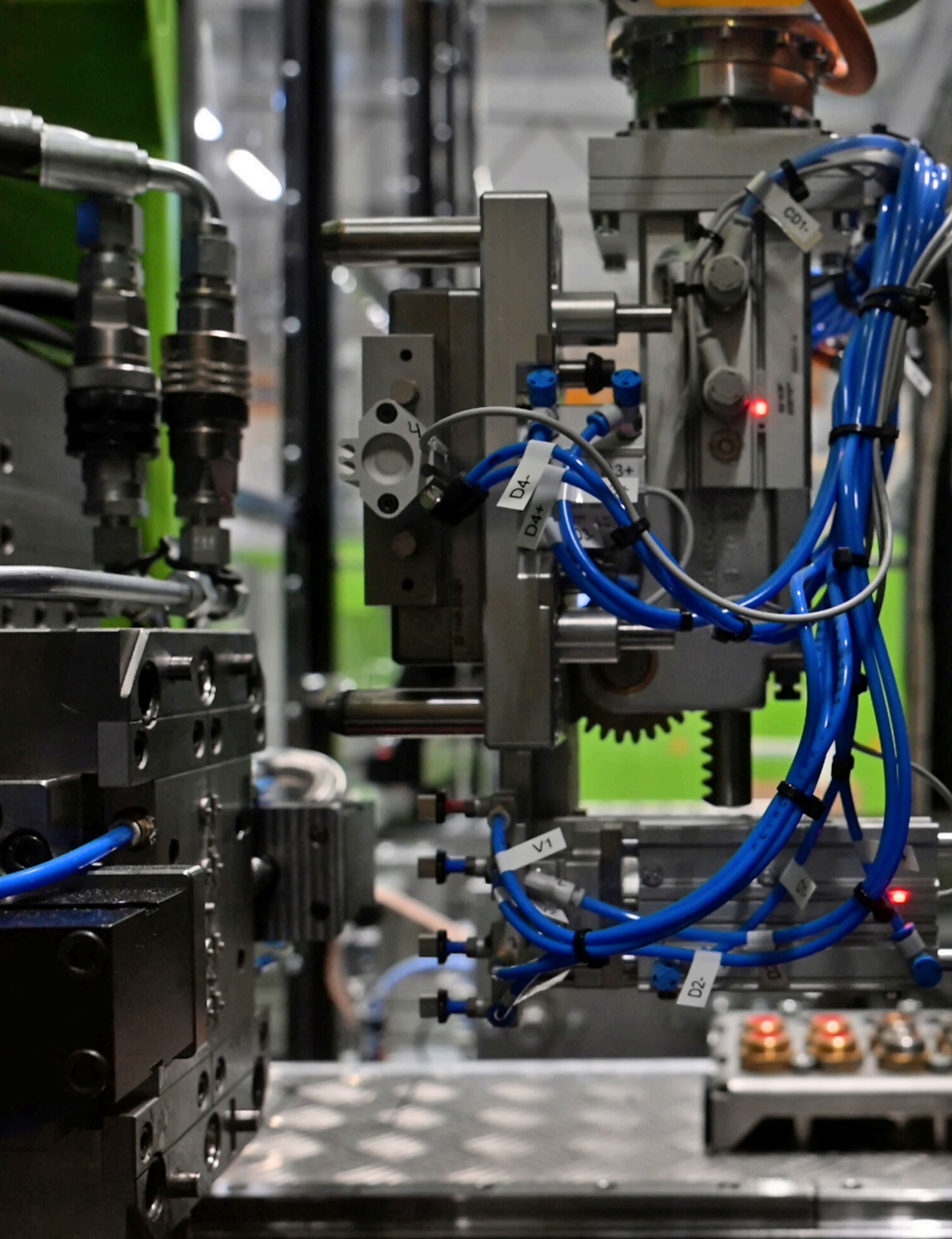
Målet har koppling till vårt väsentlighetsområde SDG 8.

Till år 2024 ska användningen av friskvårdsbidrag öka med 50 procent med år 2022 som referensår.

Målet har koppling till vårt väsentlighetsområde SDG 8.

Under 2024 ska vi se över våra långsiktiga mål och eventuellt justera/utöka målsättningarna.







Liljas Plast Group

Kävsjövägen 55

Hillerstorp

+46 (0)370-375 000

info@liljasplast.se



**LILJAS
PLAST
GROUP**