

An aerial photograph of a two-lane asphalt road winding through a dense forest. The road is illuminated by the warm, golden light of a sunset or sunrise, with long shadows cast across the road surface. A few trucks are visible on the road, moving away from the viewer. The sky is filled with dramatic, dark clouds, and the overall atmosphere is serene and natural.

Hållbarhetsrapport 2025



Innehåll

Om Liljas Plast

1-2

Styrning

3

VD har ordet

4-6

Våra prioriteringar

7-8

Vårt hållbarhetsarbete

9-21

Samhällsengagemang

22

Målsättningar

23-24

Risikanalys

25





Om Liljas Plast

Liljas Plast utgörs av fem enheter och finns på följande orter: Hillerstorp, Vansbro, Lagan samt Suzhou, Kina, med huvudkontor i Hillerstorp. Bolagens olika styrkor och kompetens gör Liljas Plast till en komplett legotillverkare av högkvalitativa och skräddarsydda produkter. Liljas Plast består av fem olika bolag som delar samma värdegrund.

Vår bolagsgrupp producerar avancerade komponenter till industrin med huvudfokus på formsprutning av tekniskt formgods och plastdetaljer i högpresterande termoplaster, silikon och gummi. Visionen är att alltid vara i teknikens framkant och att vara en nyckelaktör när nya tekniker och material introduceras på marknaden. Konceptet är att jobba med högpresterande tekniska material och att vara våra kunders förlängda utvecklingsavdelning. Vårt mål är att alltid hålla en hög servicenivå med snabba beslutsvägar och en effektiv produktion. Idag levererar vi till både små och stora företag över hela världen.

Den här hållbarhetsrapporten gäller för samtliga bolag inom gruppen.



Våra ägare Emil, Kjell och Frida Granstrand

Kort om vår historia

Liljas Plast grundades 1964 som ett privatägt familjebolag och är det än idag.

Vi har vårt ursprung i Gnosjöregionen som kännetecknas för sitt samarbete, engagemang och förmåga att ta sig an utmaningar - en inställning känd som Gnosjöandan. Inställningen applicerar vi på alla bolag inom gruppen. Liljas Plast tar ansvar för vår allas gemensamma framtid genom att sätta hållbarhet i fokus och skapa en attraktiv arbetsplats som är lönsam och robust över tid, det är hållbarhet för oss.

Styrning

Vår styrelse och ledning har det yttersta ansvaret för denna hållbarhetsrapport. Det dagliga arbetet leds av vår hållbarhetsansvarig Madeleine Johansson.



Hållbarhetsarbetet i den kinesiska verksamheten leds av deras HR-ansvarig med dennes team som rapporterar till Madeleine. Under år 2022 till 2025 har gruppen anlitat konsulter från Aspia AB för att, genom workshops inom miljömässig och social hållbarhet, öka kunskapen om hållbarhet bland medarbetare, bedöma väsentliga områden och fastställa kort- och långsiktiga mål. Vi använder ledningssystemet PureAct som syftar till att effektivisera och underlätta måluppföljning inom hållbarhetsarbetet.

Liljas Plast omfattas inte av några formella krav på hållbarhetsrapportering utan vi har valt att upprätta en frivillig hållbarhetsrapport som speglar vårt arbete, då våra kunder och övriga intressenter efterfrågar sådan information i allt högre grad.

Vi är certifierade enligt ISO 14001:2015 samt ISO 9001 vilket säkerställer god planering, utförande samt uppföljning av vårt miljöarbete. Vår verksamhet i Kina är IATF-certifierad vilket är ett viktigt led i att säkerställa hög kvalitet mot fordonsindustrin.

Liljas Plast har följande policys och styrdokument: Kvalitets- och miljöpolicy, Arbetsmiljöpolicy, Antikorruptionspolicy, Brandskyddspolicy, Bilpolicy, Diskrimineringspolicy, IT-policy, Policy mot barnarbete, Alkohol- och drogpolicy samt en Uppförandekod för anställda och leverantörer, vilka syftar till att säkerställa regelefterlevnad och konsekvent hantering. Våra policys revideras årligen och utgör en viktig del i introduktionen av nya medarbetare.

Vår verksamhet i Kina följer specifika policys och riktlinjer som omfattar områden såsom penningtvätt, bekämpning av förfalskade varor, informationsutlämning, immateriella rättigheter, förnybar energi, export, visselblåsning och klagomålsmekanismer. Vissa av dessa ämnen, exempelvis visselblåsning, GDPR och anti-korruption, behandlas också i vår Code of Conduct. I övrigt är våra policys och styrdokument på de två marknaderna relativt olika. Vi bedömer för närvarande att de betydande skillnaderna mellan våra verksamheter gör det mer lämpligt att upprätthålla separata dokument snarare än att sammanföra dem.



VD har ordet

Liljas Plast



Det rådande omvärldsläget fortsätter vara föränderligt vilket påverkar både företag, privatpersoner och samhället i stort. För oss på Liljas Plast är det därför viktigare än någonsin att hålla fast vid vårt hållbarhetsarbete och fortsätta blicka framåt. Hållbarhet är en central del av vår långsiktiga utveckling så även om förutsättningarna skiftar får vi inte tappa fokus.

Mycket händer inom hållbarhetsområdet just nu, inte minst i form av nya riktlinjer och standarder. Trots att det ibland kan vara en utmaning att följa med i alla förändringar har vi nu landat i att vårt fortsatta hållbarhetsarbete ska utgå från den frivilliga hållbarhetsstandard VSME. Jag är övertygad om att detta kommer att ge oss en tydligare riktning och stärka vårt arbete genom att göra det ännu mer strategiskt, effektivt och resultatriktat.

Under det gångna året har vi gjort stora investeringar för att minska vårt klimatavtryck och vår vattenförbrukning. Tillsammans med Klimatklivet har vi genomfört en energikonvertering från oljepanna till bergvärme samt installerat ett slutet kylsystem för vatten på vår anläggning i Vansbro. Utöver det har vi sett över våra tjänstebilar och bytt samtliga till el- eller laddhybrider.

Något jag är särskilt stolt över i år är vårt initiativ med friskvårdsambassadörer, vilket du kan läsa mer om på sidan 18. För mig är det avgörande att våra medarbetare trivs och mår bra på jobbet. Genom detta initiativ kombinerar vi teambuilding med hälsofrämjande aktiviteter, vilket bidrar till en stark social hållbarhet i verksamheten.

På samma sätt fortsätter vi driva vårt miljömässiga hållbarhetsarbete framåt. Vårt projekt inom cirkulär ekonomi är ett tydligt exempel där vi arbetar löpande med att minska produktionsspill och återanvända det spill som är oundvikligt. Mer om detta finns beskrivet på sidan 14. Min förhoppning är att vi genom att stärka våra processer inom cirkulär ekonomi kan minska vårt klimatavtryck och bidra till en mer resurseffektiv och hållbar industri.

När vi nu presenterar vår fjärde hållbarhetsrapport kan vi konstatera att vårt långsiktiga arbete ger resultat. Vi ser framsteg och stabilitet i våra prioriterade områden, och det bekräftar att ett systematiskt och målmedvetet förbättringsarbete gör skillnad, för vår verksamhet, våra medarbetare och de samhällen vi verkar i.

Peter Johansson, VD Liljas Plast

VD har ordet

Liljas Plastic Suzhou



På Liljas Plastic Suzhou är vi specialiserade på högteknologiska industriella komponenter, med särskilt stark närvaro inom fordonsindustrin och telekomsektorn. Vår kärnkompetens ligger i formsprutning av tekniska artiklar från mycket små detaljer till stora komponenter, där vi verkar i segmentet från 50 tons låskraft till 2000 ton.

I Kina har hållbarhetsfrågorna fått en allt större betydelse, inte minst genom att landet för första gången antagit mål om att minska sina koldioxidutsläpp till år 2035. För vår verksamhet innebär detta att det var helt rätt att tidigt integrera hållbarhetsarbetet som en naturlig del av vår affär. Det ger oss dessutom starka incitament att fortsatt vara transparenta kring våra CO₂e-utsläpp och att fortsätta omställningen av våra produktionsprocesser för ökad energi- och resurseffektivitet. Kopplat till detta har vi installerat ett nytt utsläppsfiler vilket säkerställer att vi inte bara uppfyller utan också ligger långt under de lagstadgade gränsvärdena för utsläpp av CO₂e. Det är ett miljöledningsinitiativ som uppskattas mycket av våra kunder.

Liljas Plastic Suzhou har gjort omfattande arbetsmiljösatsningar, både på kontoret och i fabriken, som vi hoppas ytterligare ska öka trivseln hos våra medarbetare. På kontoret har det inneburit nya skrivbord, fler öppna ytor och fler mötesrum för att främja samarbete. I fabriken har detta inneburit implementering av den så kallade 5S-metodiken, som syftar till att skapa en säkrare, renare och mer effektiv arbetsmiljö genom strukturerade arbetssätt och tydliga rutiner. Under året har vi infört friskvårdsbidrag som en del i vårt samarbete med att stärka medarbetarnas trivsel och främja hållbara, hälsosamma levnadsvanor.

Jag är stolt över våra hållbarhetsambitioner och trots de utmaningar vi står inför är jag övertygad om att vi är på rätt väg och att vi genom våra insatser kan bidra till en hållbar framtid. Jag ser fram emot att fortsätta arbetet med både social, miljömässig och styrningsrelaterad hållbarhet tillsammans med våra medarbetare, kunder och partners.

Joakim Larsson, VD Liljas Plastic Suzhou



Våra prioriteringar

Att definiera väsentlighetsområden är det första steget i hållbarhetsarbetet. De skapar förutsättningar för ett effektivt arbete som genererar största möjliga positiva förändring.

Vi har baserat vår väsentlighetsanalys på möjligheterna att bidra till FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling. I bedömningen har utgångspunkterna varit bransch och geografiska placering. Hänsyn har också tagits till våra viktigaste intressenters förväntningar. Under år 2022 gjorde vi en branschstudie för att identifiera vilka hållbarhetsområden som är mest relevanta. Under 2023 skickade vi ut en enkät till medarbetarna för att undersöka vilka områden de tycker att vi bör prioritera. Baserat på dessa analyser har vi beslutat att prioritera tre väsentlighetsområden/globala mål.

Intressentanalys

Intressenter	Dialoger	Prioriterade områden
Kunder	<ul style="list-style-type: none">• Websidor• Möten• Mässor• Hållbarhetsrapport	<ul style="list-style-type: none">• Reducera utsläpp av växthusgaser• Hållbara transporter• Resurseffektivitet• Ansvarsfull avfallshantering• Ansvarsfull kemikaliehantering• Motverka diskriminering• Goda arbetsvillkor• Motverka korruption
Medarbetare	<ul style="list-style-type: none">• Undersökning	<ul style="list-style-type: none">• Motverka diskriminering• Goda arbetsvillkor• Ekonomiskt tillväxt• Innovation• Teknisk utveckling
Leverantörer	<ul style="list-style-type: none">• Websidor• Mail och telefon• Mässor• Hållbarhetsrapport	<ul style="list-style-type: none">• Klimatanpassning• Hållbar energi• Goda arbetsvillkor
Finansiärer	<ul style="list-style-type: none">• Mail• Möten	<ul style="list-style-type: none">• Reducera utsläpp av växthusgaser
Kommuner	<ul style="list-style-type: none">• Websidor	<ul style="list-style-type: none">• Motverka föroreningar• Resurseffektivitet• Goda arbetsvillkor



Väsentlighetsområden

Mål 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Målet handlar om att verka för varaktig ekonomisk tillväxt som inte sker på bekostnad av sociala och miljömässiga aspekter. Våra medarbetares kompetens och engagemang är en stor tillgång för Liljas Plast.

Mål 9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Målet handlar om att bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation och ett hållbart näringsliv. Eftersom Liljas Plast är inriktad på produktion av högtekniska komponenter till industrin har vi höga krav på kvalitet och tillverkningsprocesser som sker enligt nollfelsprincipen. Vår verksamhet bidrar till målet genom att investera i energieffektiv utrustning.

Mål 12. Hållbar konsumtion och produktion

Målet handlar om att säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster genom ansvarsfull hantering av avfall och resurseffektivisering. Därav strävar vi efter att effektivisera vår resursanvändning.

Mål 13. Bekämpa klimatförändringarna

Målet handlar om att vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser. Vi strävar ständigt efter att minska våra utsläpp av CO₂e har därför genomfört en fullständig klimatberäkning (Scope 1, 2 och 3) för att få koll på våra utsläpp. Konkreta åtgärder vi har vidtagit för att bidra till mål nummer 13 är till exempel en energikonvertering från oljepanna till bergvärme samt uppdaterat vår fordonsflotta till el- eller laddhybrid-bilar.

Vårt hållbarhetsarbete

För Liljas Plast är hållbarhet ett prioriterat område som får allt större utrymme i organisationen. Som ett resultat av gediget arbete enligt långsiktiga hållbarhetsmål, ledningssystemet PureAct, och kompetenshöjande insatser ser vi tydliga framsteg i vårt hållbarhetsarbete. Vi fortsätter dock att vidga vårt ansvarstagande och utvecklas för att bidra till en hållbar framtid där plastens möjligheter tas tillvara på.

Under år 2025 har vi gjort följande konkreta insatser:

- Tillsatt friskvårdsambassadörer inom de svenska bolagen.
- Bytt ut tjänstebilar till elbil eller hybridbil.
- Bytt plastemballage till återvunnet material.
- Genomfört tillbyggnation för produktion och lager samt kontor i Hillerstorp.
- Ersatt oljepannan till bergvärme samt installerat slutet vattensystem i Vansbro. Investeringen har gjorts tillsammans med Klimatklivet.
- Samtliga strategiskt utvalda leverantörer har signerat vår uppförandekod eller har en egen uppförandekod som vi godkännt.
- Insatser för minskad energiförbrukning genom att ersätta äldre formsprutningsmaskiner mot nya energieffektiva maskiner.
- Förenklat arbetsergonomin med elhandtruckar och nya ergonomiska arbetsbänkar.
- Nya mallar för medarbetarsamtal som ligger till grund för kompetenskartläggning.
- Strategisk hållbarhetsdag för svenska ledningsgrupper.
- Fortsatt socialt arbete genom konkreta insatser som klädinsamlingar, fruktplockning och deltagande i lokala aktiviteter. Det visar en genuin vilja att stödja och integrera med samhället vi verkar i.
- Erbjuder träningstider, vilket främjar gemenskap, fysisk aktivitet och är en mycket uppskattad personalförmån.



Nomineringar & priser

Under året har vi blivit nominerade till fyra olika priser, både som företag, ägare och styrelseordförande till Liljas Plast. Vi är mycket glada och stolta över att vi vann ett av priserna vi var nominerade till, nämligen Nothinpriset 2025. Det prestigefyllda Nothinpriset delas varje år ut till framstående företagare i Gnosjöregionen för att stärka näringslivet och uppmärksamma dem som genom sitt företagande har gjort en särskilt betydelsefull och enastående insats.

Vi är också mycket stolta över vår nominering till Klimatrådets Klimatpris 2025, ett pris som delas ut till företag som bidrar till att Jönköpings län utvecklas till ett klimatsmart plusenergilän. I nomineringen beskrivs Liljas Plast som ”ett företag som visar att ett gediget och långsiktigt hållbarhetsarbete kan kombineras med teknisk innovation, affärsmässig utveckling och djup respekt för vår gemensamma framtid.” Vidare lyfts vårt arbete med att minska klimatpåverkan inom Scope 3, ”där hela 99 procent av företagets klimatavtryck återfinns. Genom flera avgörande åtgärder visar Liljas Plast att hållbarhetsarbete inte handlar om punktinsatser, utan om att integrera klimatansvar i varje led – från energival till materialstrategier och leverantörssamarbeten.” Nomineringen framhåller också våra mål, konkreta åtgärder och starka engagemang, och beskriver oss som ett föredöme för andra aktörer i regionen samt en mycket värdig kandidat till Klimatrådets klimatpris.

Förutom ovan nämnda pris och nominering var vår styrelseordförande Per-Johan Dahlgren nominerad till Guldklubban från styrelseakademien Jönköpings län och ägarna till Liljas Plast nominerade till EY Entrepreneur of the Year. Det är fantastiskt att bli uppmärksammad på det här sättet och vi ser det som en inspiration att fortsätta utveckla vårt hållbarhetsarbete samt att bidra med ytterligare insatser för att stärka näringslivet i regionen.

A man wearing a black cap with the 'MEGA' logo and a black t-shirt is focused on his work in a factory. He is holding a grey handheld device, possibly a barcode scanner or a data collector, and using a small tool to adjust it. In the background, there is a large red industrial machine with a control panel featuring a grid of buttons and a prominent red emergency stop button. The setting is a well-lit industrial environment with overhead lighting and various mechanical components visible.

Miljömässig hållbarhet

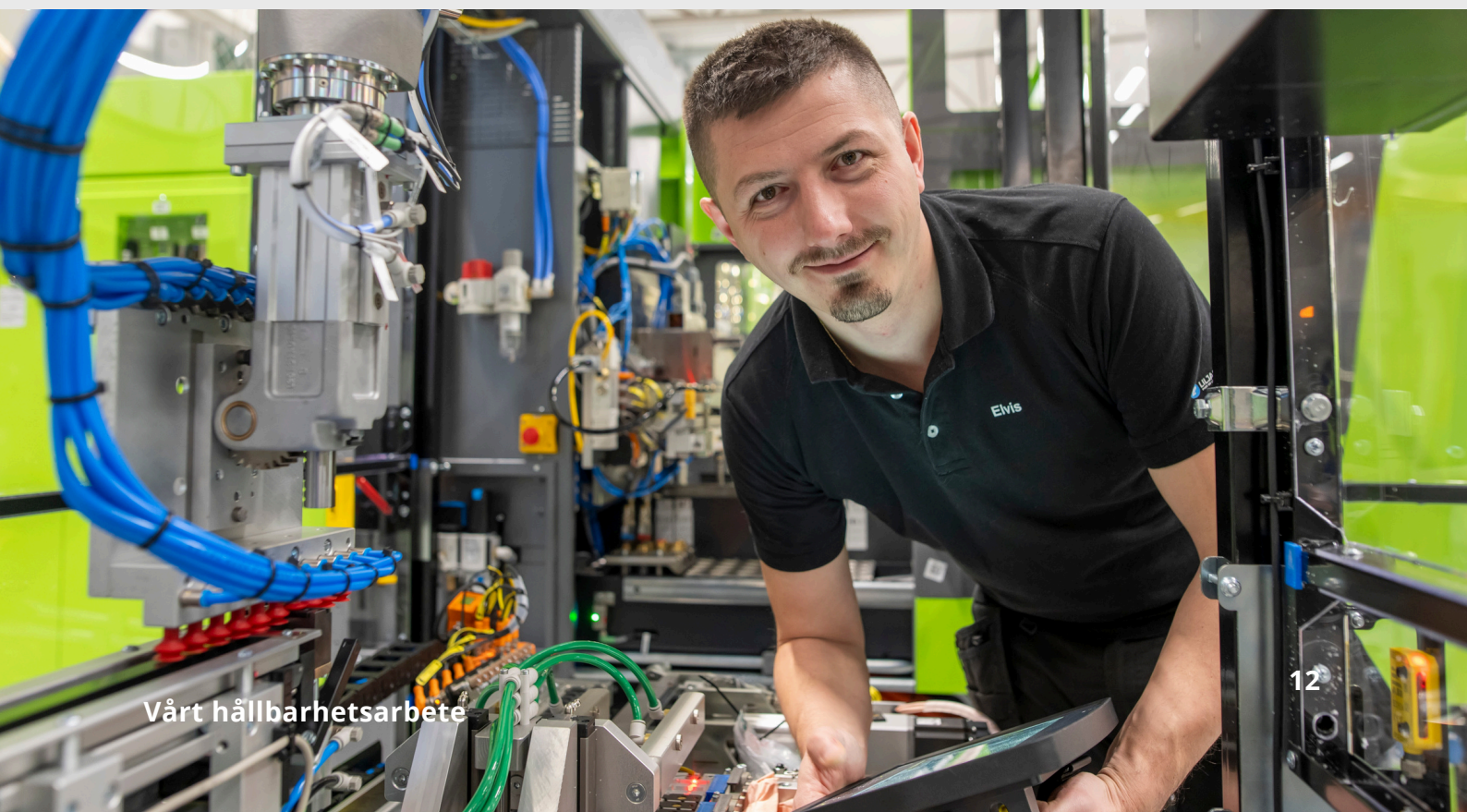
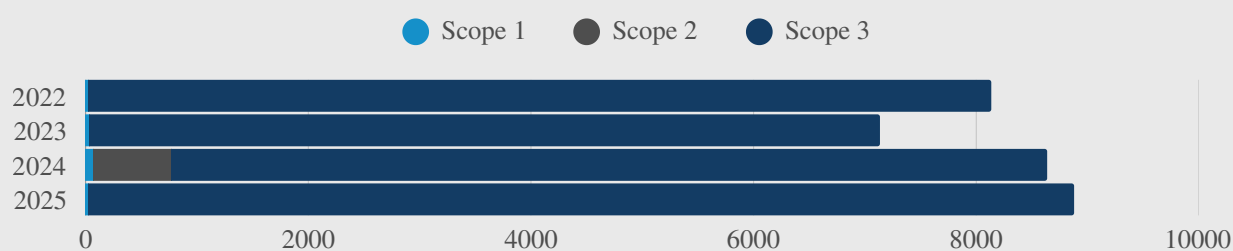
Vår produktion kräver både energi- och vattenanvändning och vi använder oss av många olika typer av material. För att minska vår miljöpåverkan mäter vi och följer upp relevanta nyckeltal som kopplas till våra prioriterade områden inom hållbar konsumtion, produktion och industri.

Fullständigt klimatavtryck (Scope 1, 2 och 3)

Vi beräknar vårt klimatavtryck baserat på den globala standarden Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollet). Klimatavtrycket mäts i koldioxidekvivalenter (CO₂e) och beräkningen omfattar alla bolag inom Liljas Plast. Vid summering av klimatberäkningen för Sverige och Kina har det totala utsläppet ökat med 2% i absoluta tal från 2024 till 2025. Detta beror främst på strategisk utbyggnad på en av våra enheter för att säkra framtida tillväxt. De svenska enheterna har samtidigt uppnått en minskning på 56% i Scope 1 sett från 2022. Detta har varit möjligt genom en ny policy för tjänstebilar samt ändrad uppvärmningslösning. Vår kinesiska enhet har uppnått en minskning på 69% procent i Scope 1 sett från sin första beräkning 2024, även detta pga byte av tjänstebilar.

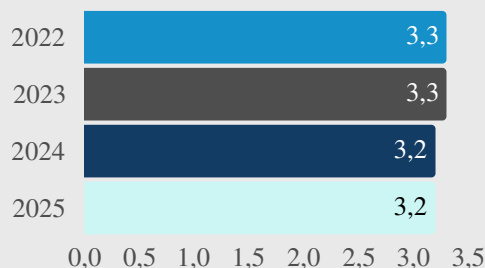
Även i år har en basårsjustering gjorts då vi har gjort förbättringar i både metod och kvalitet. Det reviderade resultatet för basåret är omkring 10 procent lägre än det tidigare beräknade resultatet. 99 procent av vårt klimatavtryck ligger i Scope 3 (indirekta utsläpp) där våra inköp av plaster är den största utsläppsdrivaren. Tillsammans med våra kunder arbetar vi aktivt med att välja material med minsta möjliga miljöpåverkan som samtidigt håller den kvalitet och har de egenskaper som krävs för slutprodukten.

Vårt totala utsläpp i relation till omsättning har minskat 23% från 2022.



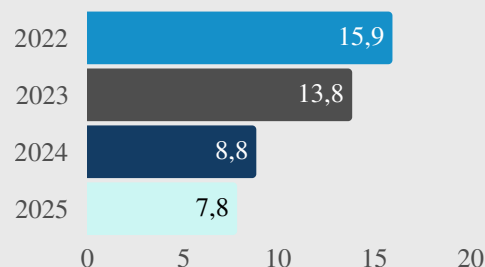
Total energiförbrukning (kWh) av förbrukat material i kg

Diagrammet visar den totala energiförbrukningen. Vår produktion är energikrävande och förbrukningen styrs av hur mycket vi producerar och säljer. Idag har alla våra bolag elavtal med förnybar energi. Vårt bolag i Kina har solceller som täcker 30 % av deras energiförbrukning.



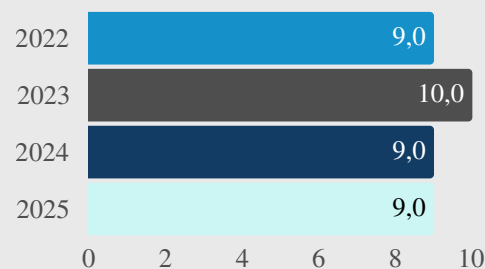
Vattenförbrukning av förbrukat material i ton

Diagrammet visar totala vattenförbrukningen av förbrukat material. I produktionen går det åt en del vatten och därför mäter vi vår årliga vattenförbrukning. Under 2025 installerades ett slutet kylsystem för att minska vattenförbrukningen på vår enhet i Vansbro. Effekten syns först 2026.



Andel brännbart avfall av förbrukat material (%)

Diagrammet visar andelen brännbart avfall av förbrukat material. År 2028 ska vi ha minskat vår mängd brännbart avfall med 30 procent med referensår 2022. Andelen brännbart avfall beräknas i relation till mängden förbrukat material. Under 2025 har vi fortsatt undersöka hur vi kan minska vårt brännbara avfall genom att separera kassationer från produktionen och brännbart avfall.



Cirkulär ekonomi på Liljas Plast

För Liljas Plast är cirkulär ekonomi en självklar och integrerad del av verksamheten. För att minska vårt spill arbetar vi kontinuerligt med att återanvända det material som oundvikligen uppstår i produktionen.

Liljas Plast följer noggrant utvecklingen inom verktygs- och produktionsteknik för att kunna identifiera lösningar som minskar materialåtgång, energiförbrukning och klimatpåverkan. Dessa satsningar bidrar inte bara till minskade kostnader utan också till lägre koldioxidutsläpp. En viktig del av vårt arbete handlar om att optimera våra interna processer. Genom att ständigt förbättra produktkvaliteten, justera maskininställningar och effektivisera tillverkningsflödena minskar vi mängden skrot och spill.

Ett konkret exempel på vårt arbete med cirkulär ekonomi är ett kundprojekt där vi tillverkar en badstege helt i 100 % återvunnet material. Projektet genomförs i samarbete med ett företag som har specialiserad utrustning för att mala ner större plastdetaljer till återvunnet råmaterial. Erfarenheterna från detta projekt visar att produkter av återvunnet material kan hålla samma höga kvalitet som om de var tillverkade av nytt material, med skillnaden att klimatpåverkan blir betydligt mindre.

Den största utmaningen har hittills varit att uppnå önskad färgnyans då återvunnet material ofta består av flera olika kulörer, vilka behöver färgas in i exempelvis mörkgrått eller svart, för att få en homogen färg på råvaran. Det finns materialleverantörer som kan hjälpa till med att sortera upp plasten innan den mals ner, för att bättre kunna möta kundernas estetiska önskemål utan att kompromissa med hållbarheten.



Social hållbarhet

Det är viktigt för oss att våra medarbetare arbetar under goda och säkra förhållanden samt att de mår bra och trivs på jobbet. Liljas Plast eftersträvar snabbast möjliga ledder med hårda krav på precision och kvalitet. Det ställer höga krav på rutiner och på personalens kunskaper. I vårt arbete kan det förekomma monotona moment i produktionen. Den fysiska och psykosociala arbetsmiljön följs regelbundet upp genom medarbetarenkäter.

Liljas Plast har en visselblåsarfunktion för både den svenska och kinesiska verksamheten. Detta säkerställer att våra medarbetare och andra externa intressenter kan slå larm om oegentligheter, trakasserier, diskriminering eller andra överträdelser.

Visselblåsarfunktionen återfinns via webbsidan och möjliggör en helt anonym hantering för att skydda individen mot repressalier. Under 2025 har inga incidenter rapporterats.



Våra medarbetare är vår viktigaste resurs

Vi arbetar kontinuerligt för att alla ska trivas på jobbet och känna att det finns möjligheter att utvecklas både i sin nuvarande roll och genom att ta sig an nya roller. Liljas Plast strävar efter att skapa en arbetsplats där medarbetarna är engagerade i sitt arbete och upplever att det de gör är meningsfullt. När vi investerar i våra medarbetare bygger vi samtidigt framtiden för hela bolaget.

Ett exempel är vår medarbetare Olivia, som började som praktikant i Hillerstorp under sin utbildning och erbjöds anställning direkt efter examen. Idag arbetar Olivia som ställare och beskriver Liljas Plast som ett företag med goda utvecklingsmöjligheter och en fantastisk arbetsmiljö, där man får chans att prova nya saker och samtidigt utmanas i sin roll. Hon lyfter också företagets starka fokus på innovation och hållbarhet, vilket skapar trygghet i att vara en del av Liljas framtid.

En annan medarbetare, Mattias, har varit en del av Liljas Plast i 27 år och är ett tydligt exempel på hur investeringar i medarbetare skapar långsiktigt värde. Idag arbetar Mattias som produktionstekniker på enheten i Vansbro och bär sitt ansvar i ledningsgruppen med stort engagemang, något vi värdesätter högt.

Friskvårdsambassadörer på Liljas Plast

Vi har infört friskvårdsambassadörer som ansvarar för att planera friskvårdsrelaterade aktiviteter och föreläsningar för medarbetarna. Syftet är att få fler i rörelse och därigenom öka trivselen, stärka teamkänslan och på sikt minska sjukfrånvaron. Att röra på sig regelbundet är bra både för medarbetare med stillasittande kontorsarbete och för de som jobbar i produktionen och dagligen utsätts för tunga lyft.

Under 2025 har aktiviteterna samlats inom ramen för en friskvårdsvecka eller en friskvårdsmånad, men till nästa år planerar vi att sprida ut aktiviteterna under hela året. En av våra aktiviteter var att gå upp och ner för en brant slalombacke. Flera av medarbetarna uttryckte att det kändes svårt och att det skulle bli en stor utmaning. Och visst var det tufft, men det var otroligt kul att se hur alla peppade varandra och hur det ökade gemenskapen att klara en sådan utmaning tillsammans!

Ett medskick från en av våra friskvårdsambassadörer är att det inte handlar om vad man gör, utan det viktigaste är att man kommer igång och rör på sig tillsammans. Börja enkelt och utvecklas ihop, både som individer och som team!



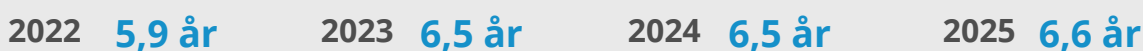
Medarbetarnöjdhet

Tabellen visar medarbetarnöjdhet i procent. Statistiken baseras på en årlig medarbetarenkät där varje fråga kan få 1-4 poäng. Resultaten summeras och medelpoängen divideras med maxpoängen. Målet framåt är att medarbetarnöjdheten ska fortsätta ligga på minst 75 procent. Vi är stolta över att vi under 2025 lyckats höja den redan höga andelen och ser det som ett resultat av de sociala initiativen vi genomfört under året.



Genomsnittlig anställningstid

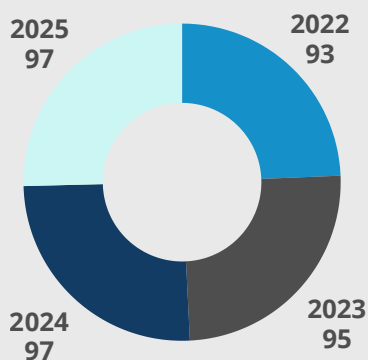
Statistiken visar medelvärdet för genomsnittlig anställningstid.



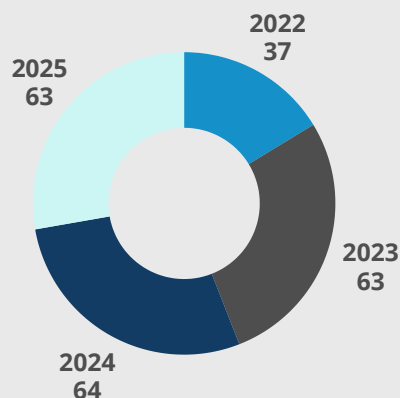
Frisknärvaro och nyttjandegrad av friskvårdsbidrag

Diagrammen visar andelen frisknärvaro och nyttjandegrad av friskvårdsbidrag hos våra medarbetare. Vi har under året höjt friskvårdsbidraget och uppmuntrat våra medarbetare att nyttja bidraget i större utsträckning vilket vi ser gett resultat. Målet var att under 2024 öka friskvårdsbidraget med 50 procent med år 2022 som referensår vilket vi är stolta över att vi lyckats med. Målet framöver är att bibehålla nyttjandegraden. Liljas Plastic har infört friskvårdsbidrag 2025, datan inkluderas fr.om. 2026.

Frisknärvaro %

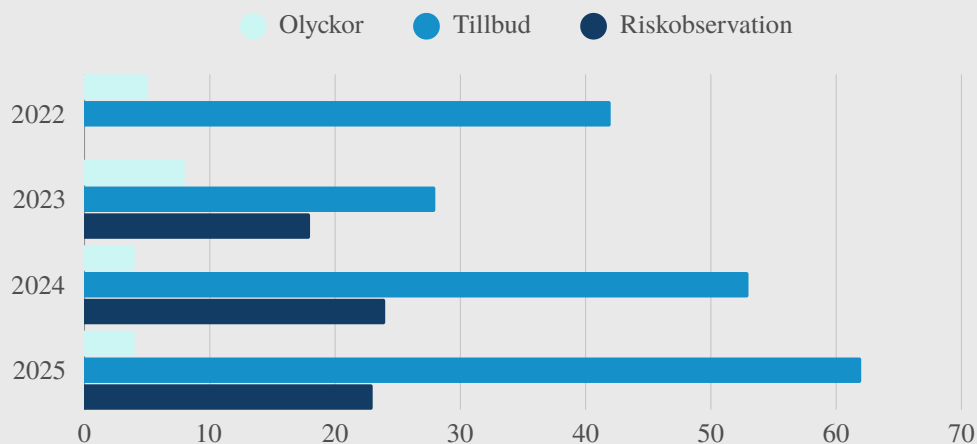


Nyttjande av friskvårdsbidrag %



Olyckor, tillbud & riskobservationer

Diagrammet visar antalet olyckor, tillbud och riskobservationer. Tillbud och riskobservationer ser vi som en möjlighet till förbättring i vår arbetsmiljö, därför är vi nöjda med att diagrammet visar fler tillbud och riskobservationer än olyckor per år. För att minimera risken för skador och olyckor har vi bland annat fortlöpande brandronder, skyddsronder samt riskbedömningar. Under 2025 gick vi med i IA-systemet där man enkelt registrerar olyckor, tillbud och riskobservationer, och vi uppmuntrar vår personal att göra detta.



Könsfördelning

Diagrammen visar andel kvinnor och män bland medarbetare, i ledningsgruppen och i styrelsen.



Företagsaktiviteter

I våra bolag försöker vi alltid fira goda resultat, kunddagar och högtider tillsammans. Under 2025 har vi anordnat flertalet sociala aktiviteter vilka vi tror varit bidragande till bland annat den ökade medarbetarnöjdheten. Nedan har vi sammanställt ett kollage med ett urval av några aktiviteter.





Vad är det bästa med att jobba på Liljas Plast?

Det bästa enligt mig är variationen i arbetet, den ena dagen är aldrig den andra lik. Mina arbetskamrater ligger också med i toppen på vad som är det bästa med Liljas Plast.

Philip, Ställare, Vansbro



Vad gör du i din roll för att stärka vårt hållbarhetsarbete?

Som ekonomichef så arbetar jag med att skapa ekonomiskt utrymme för fortsatta satsningar inom hållbarhet. Jag försöker också i det dagliga lyfta fram vikten av att jobba med hållbarhetsfrågor för att stärka vår långsiktiga affär och kunderbjudande.

Rickard, Ekonomichef, Hillerstorp



Om du skulle berätta för en kund vad social hållbarhet betyder här på arbetsplatsen, vad skulle du säga?

Fysisk och mental hälsa är en förutsättning för att anställda ska kunna engagera sig fullt ut i sitt arbete, vilket gör regelbundna hälsokontroller och humanistisk omsorg avgörande. Lyckligtvis utmärker sig företaget på båda dessa områden. Vi erbjuder inte bara anställda årliga hälsokontroller för att skydda deras välbefinnande, utan organiserar också utomhusaktiviteter för teambuilding. Dessa aktiviteter gör det möjligt för alla att förbättra kommunikationen, stärka känslomässiga band i en avslappnad atmosfär och verkligen känna teamets värme och omsorg.

Kathy, Kvalitetschef, Suzhou



Vad betyder en hållbar arbetsplats för dig?

En hållbar arbetsplats i mina ögon är en arbetsplats som ger det lilla extra. En arbetsplats som värdesätter både den sociala hållbarheten med arbetsmiljö och medarbetare, men även lägger en stor vikt på miljöaspekten inom hållbarhet. En hållbar utveckling helt enkelt, som värnar om människor, naturens och företagets bästa. Följ med tiden och utveckla produkter och verksamheten för att ligga i framkant – var inte rädd för förändring. Den hållbara arbetsplatsen jobbar med sin omvärld och inte mot den.

Caroline, Operatör, Lagan



Samhällsengagemang

Liljas Plast och våra medarbetare är en del av samhället i stort. Därför ser vi till att främja och sponsra flera olika lokala föreningar och idrottsverksamheter.

Varje år deltar vi i ett samarbete med våra kommuner och lokala teknikgymnasium i det som kallas Industrinatten. Det innebär att elever i årskurs 8 får besöka olika företag i kommunen med syftet att skapa intresse för industrin och de gymnasieprogram som erbjuds. Liljas Plast har också haft glädjen att välkomna praktikanter från högstadiet.

Utöver skolklasser tar vi årligen emot andra typer av besökare såsom föreningar, kommuner och banker för att visa hur vi arbetar. Under 2025 har vi välkomnat pensionärer, studenter från tekniska högskolan i Jönköping, lokala skolor och kunder för rundvandringar i våra fabriker. I samarbete med lokala leverantörer har vi bjudit in till kunddagar med syfte att stärka kunders kunskap om plast.

Liljas Plast sponsrar bland annat "Pepe's cup" i Vansbro, vilket är en fotbollscup för barn. Hela samhället går ihop och anordnar cupen vilken är mycket uppskattad. Under året öppnades en ny frisbeegolf-arena i Hillerstorp. I samband med öppningen skänktes frisbees till elever på lokal skola strax innan sommarlovet.

Vår kinesiska verksamhet anordnar fruktplock för anställda med syfte att stötta jordbrukare.

Målsättningar







Mål för 2026

Vi har under 2025 fortsatt vårt arbete inom social hållbarhet samt förstärkt våra miljömässiga aktiviteter genom fokus på återvinning och miljövänligare material. För 2026 siktar vi på att utveckla vårt miljömässiga bidrag ännu mer.

Under 2026 planerar vi att:

- Friskvårdsambassadörerna kommer planera in löpande aktiviteter under 2026.
- Succesivt byta ut våra arbetsfordon till antingen el eller hybrid.
- Anpassa hållbarhetsrapportering till VSME standard.
- Fortsätta investera i resurseffektivitet.
- Fortsatt arbete mot minskat brännbart avfall i produktion.

Långsiktiga mål

Långsiktigt mål	Initiativ/ åtgärder	Resultat-indikatorer	FNs globala mål
Till år 2028 ska vi minska vår mängd brännbart avfall med 30 procent med relation till förbrukat material	Minskade interna kassationer Minskade reklamationer	Andel brännbart avfall av förbrukat material (%)	 
Till år 2030 ska vi halvera vårt klimatavtryck med 2022 som referensår	Minskade interna kassationer Minskade reklamationer Minskad energiförbrukning	Fullständigt klimatavtryck Total energiförbrukning (kWh) av förbrukat material i kg Total vattenförbrukning (kbm) av förbrukat material i ton	  
Målet framåt är att medarbetarnöjdheten ska fortsätta ligga på minst 75 procent	Förmåner Hälsöfrämjande aktiviteter Företagsaktiviteter	Medarbetarnöjdhet (%) Medelvärde för genomsnittlig arbetstid (år)	

Under 2026 ska vi se över våra långsiktiga mål och eventuellt justera/utöka målsättningarna kopplat till våra övriga bolagsmål.

Risakanalys

Risk	Beskrivning	Sannolikhet/ Konsekvens	Hantering
Klimatförändringar	Utsläpp av växthusgaser. Plast är ett bättre alternativ mot andra material och tillverkningstyper men vi är medvetna om vår påverkan.	Medel/Medel	Fullständig klimatberäkning av verksamhetsgruppen och arbetar aktivt för att minska vårt avtryck genom resurseffektivitet samt nära dialog med kunder och leverantörer för att hitta de bästa lösningarna.
Beroende av råolja i plaster	Råolja är en fossil naturresurs och är därmed en begränsad tillgång.	Medel/Hög	Vi strävar efter att minska intern kassation samt återanvända så mycket material som möjligt. Använder kvarnar så material kan gå tillbaka i produktionen. Vi försöker påverka kunden att välja ett återvunnet/miljövänligt material samt resurseffektiv konstruktion av produkt och verktyg.
Fysiska och psykiska arbetsmiljöbrister	Hög arbetsbelastning, monotona arbetsmoment, ensamarbete, tunga lyft samt nattarbete kan leda till arbetsskador.	Låg/Medel	Förebyggande: Arbetsrotation, friskvårdsbidrag, säkerhetsrutiner, skyddsutrustning, företagshälsa, ergonomiutbildning, ensamlarm, pausgympa. Mäter olyckor och tillbud. Kollektivavtal med pension, olycksfalls- och sjukförsäkring.
IT-attacker	Nationellt hänger inte säkerheten med i samma tempo som den tekniska utvecklingen. Ett fungerande och säkert IT-system är en förutsättning för att verksamheten skall fungera.	Medel/Hög	IT-leverantör som säkrar vår IT-miljö samt kompetens inom gruppen. Beredskapsplan tillgänglig vid ev. attacker. Fortlöpande utbildning i IT-säkerhet av IT-leverantör
Långsam förflyttning mot uppsatta miljömål	Kostnader för omställning till hållbara produkter/tjänster. För höga kostnader för hållbara val både internt och externt.	Hög/Medel	Strategiska beslut kring hållbara investeringar och val. Bibehålla god kommunikation med kunder och leverantör.



Liljas Plast

Huvudkontor

Kävsjövägen 55

Hillerstorp

+46 (0)370-375 000

info@liljasplast.se

